

prakticheskikh deystviyakh v sfere obrazovaniya lits s osobymi potrebnostyami]. URL https://www.un.org/ru/documents/decl_conv/declarations/pdf/salamanka.pdf

8. Federal law " On education in the Russian Federation" (2012) [*Federal'nyy zakon "Ob obrazovanii v Rossiyskoy Federatsii"*]. URL http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_140174/

9. Encyclopedia of sociology (2009) [*Entsiklopediya sotsiologii*]. URL <https://dic.academic.ru/dic.nsf/socio/2994>

УДК 330.16

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА В УСЛОВИЯХ ИННОВАЦИЙ В БУХГАЛТЕРСКОМ УЧЕТЕ

Е.В. Михеева

Аннотация. В данной статье рассматривается роль главного бухгалтера на любом предприятии в процессе поддержания оптимального финансового положения, принятия взвешенных решений, влияющих на дальнейший успех организации. Статья раскрывает востребованность данной профессии, как на территории Российской Федерации, так и за рубежом. Определено понятие главного бухгалтера в соответствии с действующим законодательством, как специалиста, имеющего высшее профессиональное образование и стаж работы в области бухгалтерского учета и/или аудита не менее пяти лет из последних семи календарных, а также не имеющего неснятой или непогашенной судимости за экономические преступления. Перечисляются новые изменения, вносимые Профстандартом «Бухгалтер» от 6 апреля 2019 года для главного бухгалтера. Рассматриваются наиболее важные качества главного бухгалтера в инновационных условиях, например, знание налогового и бухгалтерского законодательства, и применение их на практике, владение Гражданским, Трудовым, Налоговым, Бюджетным кодексами, Кодексом об административных правонарушениях, бухгалтерским законодательством и нормами уголовного права, умение грамотного и своевременного составления бухгалтерской (финансовой) отчетности. Автор показывает, что главный бухгалтер должен обладать и эмоционально-волевыми качествами: амбициозность, стрессоустойчивость, умение правильно преподнести свою мысль и т.д. Автор утверждает, что профессиональный главный бухгалтер должен владеть информационно-коммуникационными и компьютерными технологиями. В статье отмечается, что на профессионализм главного бухгалтера с психологической точки зрения влияют и условия труда и отдыха, т.е. нарушение нормы (8-ми часовой рабочий день и не более 5-ти дней в неделю) приводит к нарушениям процесса работы главного бухгалтера. Главный бухгалтер – это тот сотрудник, в квалифицированных и профессиональных действиях которого во многом кроется успех организации.

Ключевые слова: главный бухгалтер, ценный сотрудник, эмоционально-волевые качества, лидерские качества, условия труда и отдыха главного бухгалтера

PSYCHOLOGICAL ASPECT OF THE PROFESSIONAL ACTIVITY OF THE CHIEF ACCOUNTANT IN THE CONDITIONS OF INNOVATION IN ACCOUNTING

E. Mikheeva

Abstract. *This article discusses the role of the chief accountant in any enterprise in the process of maintaining the optimal financial situation, making informed decisions that affect the future success of the organization. The article reveals the demand for this profession, both in the Russian Federation and abroad. The concept of the chief accountant in accordance with the current legislation is defined as a specialist with a higher professional education and experience in accounting and / or audit for at least five years from the last seven calendar years, and also without an unexpunged or outstanding criminal record for economic crimes. The new changes introduced by the Professional Standard "Accountant" dated April 6, 2019 for the chief accountant are listed. The most important qualities of the chief accountant in innovative conditions are considered, for example, knowledge of tax and accounting legislation, and their application in practice, ownership of the Civil, Labor, Tax, Budget codes, Code of Administrative Offenses, accounting legislation and criminal law, the ability to competently and timely preparation of accounting (financial) statements. The author shows that the chief accountant must also have emotional and volitional qualities: ambitiousness, stress tolerance, the ability to correctly present one's thought, etc. The author argues that a professional chief accountant must own information, communication and computer technologies. The article notes that the professionalism of the chief accountant from a psychological point of view is influenced by the conditions of work and rest, i.e. violation of the norm (8-hour working day and not more than 5 days a week) leads to violations of the work of the chief accountant. The chief accountant is that employee in whose qualified and professional actions the organization's success is largely hidden.*

Keywords: *chief accountant, valuable employee, emotional-volitional qualities, leadership qualities, working and resting conditions of the chief accountant*

Для любого вида организаций, от небольших предприятий до солидных учреждений, поддержание оптимального финансового положения, принятие взвешенных, обдуманных и оптимальных управленческих решений, а также получение прибыли возможно лишь при грамотной постановке и ведении бухгалтерского учета, соответствующего всем правилам.

Бухгалтер – это «правая рука» руководителя организации, один из самых ценных сотрудников на предприятии, без разрешения которого организация не имеет возможности заключить любого рода сделку или совершить необходимый платеж. И в настоящее время любой предусмотрительный и дальновидный начальник отмечает ведущую роль главного бухгалтера в процессе профессионального ведения бизнеса и его благополучного развития.

Профессия бухгалтера хотя и не является дефицитной, но достаточно популярна и востребована. Согласно данным 2018 года общее число бухгалтеров в Российской Федерации составило 3428 тыс., или 3,5 млн человек [2]. Для сравнения, население Уругвая составляет 3457 тыс. человек.

Интересным видится, соотнесение Российских данных с данными Соединённых Штатов Америки, где общая численность бухгалтеров составила 3,13 миллиона человек, что меньше чем в России [2].

За последнее время российская система бухгалтерского учета претерпела множество изменений. С каждым годом совершенствуется техника ведения бухгалтерского учета, появляется множество новых требований, предъявляемых бухгалтерам и т.д. И все это напрямую влияет и отображается на мыслительных процессах бухгалтера, его компетенции и квалификации.

До недавнего времени психологической стороне деятельности главных бухгалтеров, включая обычных, «рядовых» бухгалтеров, не уделялось достаточного внимания. Считалось, что бухгалтерский учет – это лишь сфера расчетов и вычислений, а не среда, к которой могут быть применены определенные психологические качества.

Согласно действующему законодательству главный бухгалтер – это специалист, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в области бухгалтерского учета и/или аудита не менее пяти лет из последних семи календарных, а также не имеющий неснятой или непогашенной судимости за экономические преступления. При этом по новому Профстандарту «Бухгалтер» от 6 апреля 2019 года главным бухгалтером может стать только сотрудник, имеющий шестой, седьмой и восьмой уровень квалификации, а также бухгалтер седьмого и восьмого уровней должен иметь высшее образование и постоянно проходить курсы повышения квалификации [3].

В настоящее время можно говорить, что направление деятельности главного бухгалтера расширяется. Например, чем быстрее, грамотнее будет расстановка главным бухгалтером «рядовых» работников, чем своевременнее бухгалтерские сотрудники смогут реагировать на экономические процессы, происходящие в условиях высокой конкуренции, тем успешнее будут выполнены задачи организации.

Необходимо отметить, что квалифицированный главный бухгалтер в своей профессиональной деятельности должен уметь организовывать работу с применением информационно-коммуникационных и компьютерных технологий, что также предъявляет дополнительные требования к этой должности. Множество крупных организаций, компаний, корпораций использует специализированные информационные программы для решения многих задач (отчетность перед налоговыми органами, сотрудничество с контрагентами и т.д.). Таким образом, использование главным бухгалтером в своей работе компьютерных технологий является одним из инструментов успешной деятельности предприятия.

Очевидно, что квалифицированный главный бухгалтер должен обладать определенным набором личностных и профессиональных качеств, который помогут поддерживать высокий уровень профессионализма и компетенции.

Наиболее важные качества главного бухгалтера в инновационных условиях:

- во-первых, главный бухгалтер должен иметь глубокое знание налогового и бухгалтерского законодательства и уметь его применять в процессе деятельности в организации; уметь оценивать свой уровень и постоянно повышать его; прогнозировать будущие результаты и последствия и уметь своевременно объяснить их руководителю; стремиться минимизировать расходы предприятия; уметь грамотно и своевременно составлять бухгалтерскую (финансовую) отчетность и др.;

- во-вторых, в процессе своей деятельности главный бухгалтер должен иметь эмоционально-волевые качества: стремление постоянно повышать свой уровень квалификации; стрессоустойчивость, которая помогает справляться с психологическими перегрузками; амбициозность; терпеливость; «шестое чувство», помогающее в экстренных ситуациях для принятия правильного решения; аргументированное отстаивание своего мнения и др.;

- в-третьих, также и к профессиональному поведению главного бухгалтера предъявляется множество требований. Коммуникабельность, открытость, инициативность, ответственность, лидерские качества помогают бухгалтеру выполнять свои обязанности намного лучше.

На профессионализм главного бухгалтера с психологической точки зрения влияют и условия труда и отдыха. Главный бухгалтер представляется успешным специалистом, играющим в организации важную роль. Согласно Трудовому кодексу режим сотрудника должен составлять 8-ми часовой рабочий день не более 5 раз в неделю, т.е. не более 40 часов в неделю [4]. Но на практике часто происходит нарушение данных норм, которые могут быть связаны с неумением четко определить расстановку сил внутри коллектива, или же с диспропорциями между объемом работы и количеством штатных работников.

Таким образом, главный бухгалтер – это специалист, который не только производит расчеты и вычисления в финансовой сфере, но и работник, обладающий множеством качеств, присущих лидеру. Помимо этого, деятельность главного бухгалтера связана с юридическими и экономическими рисками. Постоянные меняющиеся требования, вносимые дополнения в законодательство приводят к неизбежным ошибкам в работе. Таким образом, главный бухгалтер должен владеть Гражданским, Трудовым, Налоговым, Бюджетным кодексами, Кодексом об административных правонарушениях, бухгалтерским законодательством и нормами уголовного права.

Также работа бухгалтера постоянно содержит лимит времени, так как подавляющее число операций нужно провести в строго определенные сроки, в противном случае предприятие может быть оштрафовано. Для решения поставленных задач в установленные сроки главный бухгалтер должен иметь такие качества как усидчивость и терпеливость.

Профессия бухгалтера остается одной из самых востребованных в России. Главный бухгалтер – это тот сотрудник, в квалифицированных и профессиональных действиях которого во многом кроется успех организации. Закончить можно словами немецкого экономиста, И. Штеммле, который сказал, что: «Бухгалтерия – это искусство. Профессия, требующая таланта и терпения. Особый дар видеть за цифрами сложный экономики в ее взаимосвязях и гармонии» [1].

Список литературы

1. Бухгалтерский учет и аудит // Режим доступа: <http://www.rudn.ru/education/educational-programs/40827>
2. В России насчитали 3,5 миллиона бухгалтеров //Режим доступа: <https://news.rambler.ru/other/42127529-v-rossii-naschitali-3-5-milliona-buhgalterov/>
3. Об утверждении профессионального стандарта «Бухгалтер» [Электронный ресурс]: Приказ Минтруда России [принят от 21.02.2019 № 103н (Зарегистрировано в

Минюсте России 25.03.2019 № 54154)]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

4. Трудовой Кодекс Российской Федерации [Электронный ресурс]: [принят 30.12.2001 №197-ФЗ (ред. от 27.12.2018)]. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».

References

1. Accounting and audit [*Buhgalterskiy uchet i audit*] // Access mode: <http://www.rudn.ru/education/educational-programs/40827>

2. Russia counted 3.5 million accountants [*V Rossii naschitali 3,5 milliona buhgalterov*] // Access mode: <https://news.rambler.ru/other/42127529-v-rossii-naschitali-3-5-milliona-buhgalterov/>

3. On approval of the professional standard «Accountant» [*Ob utverzhdenii professional'nogo standartar «Buhgalter»*] [Electronic resource]: order of the Ministry of Labor of Russia [adopted on 02.21.2019 № 103н (Registered in the Ministry of Justice of Russia on March 25, 2019 № 54154)]. Access from the consultant-legal system Consultant Plus

4. The Labor Code of the Russian Federation [*Trudovoj Kodeks Rossijskoj Federacii*] [Electronic resource]: [adopted on December 30, 2001 №. 197-FZ (as amended on December 27, 2018)]. Access from sprav.-legal system Consultant Plus

